

akāhatā

equipo de trabajo en sexualidades y géneros

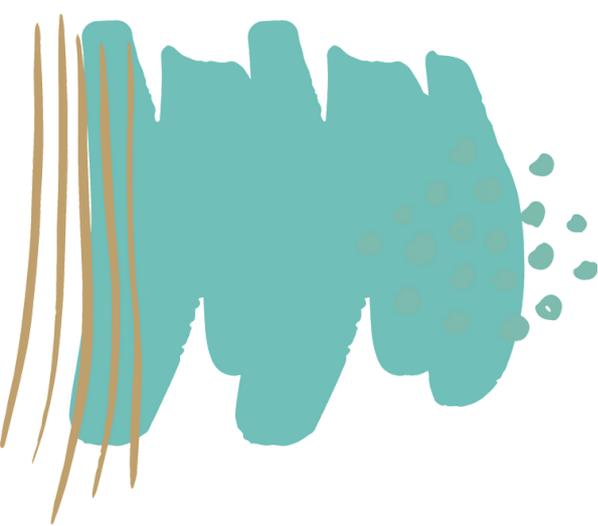
Plan Estratégico Institucional 2021-2026



Noviembre 2021

www.akahataorg.org

ÍNDICE



2	<u>INTRODUCCIÓN</u>
3	<u>PRESENTACIÓN DE AKĀHATĀ</u>
4	<u>CONTEXTO</u>
7	<u>DESAFÍOS</u>
9	<u>MISIÓN Y VISION</u>
10	<u>PRINCIPIOS Y ENFOQUES DE TRABAJO</u>
12	<u>TEORÍA DEL CAMBIO Y ESTRATEGIAS</u>
15	<u>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</u>
16	<u>RESULTADOS, INDICADORES Y METAS</u>
20	<u>ACTIVIDADES Y PRODUCTOS</u>
24	<u>DESTINATARIXS Y CONTRAPARTES</u>
25	<u>ESTRUCTURA DE TRABAJO</u>
26	<u>MONITOREO Y EVALUACIÓN</u>



Introducción

Este documento presenta el Plan Estratégico Institucional de Akāhatā - Equipo de trabajo en sexualidades y géneros para el período 2021-2026. Representa un esfuerzo de la organización por pensar su presente y su futuro a partir de una reflexión compartida sobre la propia situación y el contexto, así como sobre los avances y los desafíos existentes para que los derechos sexuales y los derechos reproductivos, como parte integral de los derechos humanos, tengan vigencia plena en sociedades democráticas, con justicia social y sin discriminaciones.

La aspiración de Akāhatā es aportar a esta cosmovisión y a configurar esta realidad, con diversos movimientos sociales y a partir de un activismo comprometido, plural e incluyente, basado en ideas y visiones compartidas. Este plan estratégico institucional da continuidad a la planificación estratégica 2014-2019.

El año 2020 representó un momento de inflexión mundial debido a la pandemia del COVID 19, que ha desafiado a los movimientos y organizaciones sociales a replantear los modos habituales de trabajo y activismo, por lo que el proceso de planificación también se ha tomado ese tiempo a fin de observar y responder adecuadamente a las nuevas condiciones de la vida y sus desafíos actuales.

La elaboración de este plan ha representado para Akāhatā una oportunidad de reafirmar y también redefinir las bases de su acción organizacional, su visión y misión, principios, enfoques, estrategias de trabajo y prioridades para un lapso que abarca seis años, incluyendo al 2021.

Es una hoja de ruta que permite organizar las acciones, reconocer avances y dificultades y planificar operativamente el trabajo. Intenta representar lo más relevante de nuestras apuestas y actuaciones, dando cuenta de lo que somos, lo que queremos y lo que hacemos de manera lo más acabada posible.

Al mismo tiempo, con frecuencia la realidad excede a los marcos con que pretendemos asirla, interpretarla y programarla, más aún cuando el ejercicio se realiza en un contexto de incertidumbres y cambios vertiginosos. Por ello, el plan estratégico es también para nuestra organización una herramienta abierta a la actualización permanente, que nos permite revisarnos de manera habitual para optimizar nuestro trabajo y reafirmar nuestro compromiso con un mundo mejor para todas las personas, las sociedades y el planeta.

Presentación de Akāhatā

Akāhatā es una organización sin fines de lucro creada en 2012 por un grupo de activistas de América Latina de conocida trayectoria, trabajo y liderazgo y registrada legalmente en Buenos Aires, Argentina. Su misión es contribuir al reconocimiento, la defensa y el avance de los derechos relacionados con las sexualidades y géneros. Akāhatā sostiene una visión y principios feministas que obliga a cuestionar los privilegios, deconstruir la perspectiva colonial, racista, cis-sexista y patriarcal del ejercicio del poder e incidir en la distribución y reconocimiento de los derechos.

En su trabajo, Akāhatā genera y promueve instrumentos, conocimientos, debates y acciones que contribuyen a la construcción de sinergias, redes y alianzas para construir un campo de acción política internacional orientado a incidir, junto con otros movimientos y organizaciones sociales, para el pleno reconocimiento y disfrute de los derechos sexuales y los derechos reproductivos. Para el logro de sus metas realiza, directamente o como integrante de coaliciones internacionales, incidencia política en espacios multilaterales de derechos humanos, particularmente en la ONU y la OEA. También se dedica a contribuir al fortalecimiento y la sustentabilidad de los movimientos sociales y de derechos humanos en la región por medio de programas de formación, capacitación y entrenamiento mediante seminarios, cursos, talleres de sensibilización y aprendizaje colectivo, convenciones, conferencias y cualquier otra acción de difusión y/o intercambio; contribuyendo al crecimiento personal y social-comunitario, tanto de sus integrantes como de las personas destinatarias de su acción.

Desde su creación hasta el presente Akāhatā ha participado de todas las Asambleas Generales de la OEA y las sesiones del Consejo de Derechos Humanos de la ONU; ha enviado informes para mecanismos de monitoreo de derechos humanos de todos los países de la región; ha realizado más de 40 talleres regionales en todos los países de América Latina capacitando a más de 600 activistas en diferentes temas; ha contribuido a la realización de investigaciones y el desarrollo de estrategias que contribuyan al mejoramiento de programas educativos, de prevención, análisis y tratamiento de la no discriminación de personas en razón de las diferentes manifestaciones de su sexualidad, su género y otras causas que la generan.

Entre otras coaliciones y redes, Akāhatā integra la Coalición de Organizaciones LGTTTBI y de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe con trabajo ante la OEA, la Sexual Rights Initiative, el Observatorio por la Universalidad de Derechos (OURs, por sus siglas en inglés), Dignity for All y la Coalición LGTB del Mercosur.

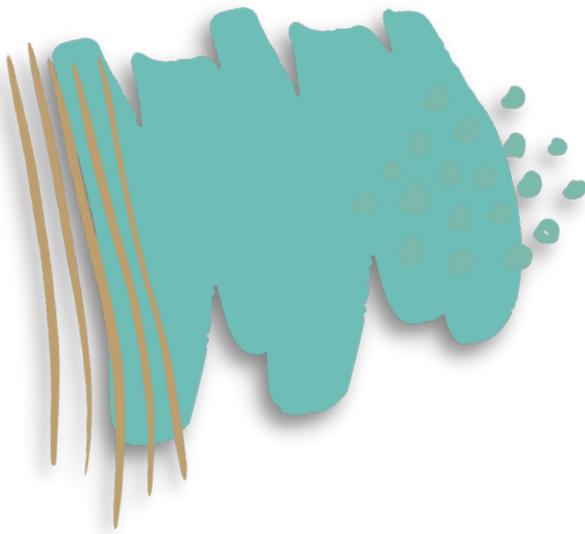
Contexto

Akāhatā desarrolla su acción en un contexto global y regional donde destacan los siguientes aspectos con relación al trabajo en género y sexualidades:

- Existen avances normativos e institucionales (globales y en las regiones de América Latina y el Caribe) con relación a la visibilidad de los temas de género y sexualidad como cuestiones relevantes para la democracia y los derechos humanos que deben ser debatidas, y consignadas en leyes y políticas públicas. Los derechos sexuales y los derechos reproductivos son tratados en las instancias internacionales de derechos humanos y en varios países se han aprobado leyes y generado instancias estatales que buscan garantizar el derecho de las personas a vivir libres de discriminaciones por razones identidad y expresión de género y orientación sexual. Si bien existe un alto nivel de disputa política y social con relación a estos avances, también hay, en la mayoría de los países de la región, una fuerza social organizada en torno a la defensa de lo logrado y su fortalecimiento y ampliación.
- La situación de los derechos sexuales y los derechos reproductivos en América Latina y el Caribe es heterogénea. Algunos países han tenido avances importantes, pero en otros existe estancamiento e incluso retrocesos. Si bien los cambios normativos han sido notorios y relevantes, todavía persiste la violación de derechos en la región. Existen contradicciones entre los avances y el ejercicio efectivo de derechos, y las desigualdades estructurales impiden y/u obstaculizan que todas las personas puedan beneficiarse de los derechos reconocidos en relación al carácter interdependiente de éstos.
- Se visualiza el crecimiento y la capacidad de expresión de una fuerza movimentista, inscripta principalmente en los feminismos y las organizaciones LGTBI+, con capacidad de convocatoria en las calles, con presencia en las redes sociales, con anclaje en diversos territorios y espacios, con abordajes y prácticas situadas, incluyendo en esto al campo popular. Se va ampliando la conexión entre diversas luchas, lo que favorece el desarrollo de un abordaje interseccional de las cuestiones de género y sexualidades, vinculándolas con otros aspectos de alta relevancia, como clase, raza, etnia y discapacidades. Al mismo tiempo, muchas de las manifestaciones, temas y enfoques tienen conexiones globales, con consignas y reclamos que son compartidos por activistas de diversas regiones del mundo.

- Las diversas expresiones del movimiento LGTBI+ han crecido, tanto en cantidad de organizaciones como en capacidad de articulación regional y global, así como en la construcción de alianzas con otros movimientos sociales.
- Al mismo tiempo, han seguido avanzado las diversas expresiones antiderechos, colineadas con las derechas globales y el modelo neoliberal, con manifestaciones antidemocráticas, autoritarias e incluso neofascistas y violentas. El sector antiderechos se manifiesta con una fuerte capacidad de propagación e instalación de discursos y prácticas, permeando diversos sectores políticos y con capacidad de incidencia ante gobiernos e instancias internacionales de derechos humanos. Esto se relaciona con la fuerte polarización social y política visible en diversos países y continentes, así como en vínculos globales y circuitos de financiación y organización compartidos.
- Las perspectivas conservadoras, en vinculación con discursos y prácticas excluyentes y autoritarias, también impactan en los movimientos sociales. Principalmente, se ha visto en los últimos años el surgimiento y la consolidación dentro del feminismo de perspectivas transexcluyentes (TERF), que apelan al biologicismo binarista y a discursos moralistas cercanos a los que alientan las expresiones antiderechos. Las visiones neoliberales y punitivistas crecen e impactan fuertemente en algunos sectores feministas, principalmente en países del Norte, pero con expresiones también en América Latina y El Caribe. Como consecuencia existen tensiones y divisiones en las fuerzas sociales del campo feminista y de sus alianzas con el movimiento LGTBI+.
- En varios países del mundo y en América Latina y El Caribe se constata un proceso de fragilización de las democracias, manifiesto en inestabilidad política, en rupturas democráticas por vías violentas o institucionales, con utilización perversa de los propios mecanismos formales y marcos normativos para interrumpir mandatos electorales, debilitándose así la institucionalidad estatal. Igualmente, se visualiza un aumento del autoritarismo, las represiones y violaciones a los derechos humanos. Estos procesos conjugan las perspectivas y acciones antiderechos, de ultraderecha y neoliberales. Configuran una amenaza seria a los movimientos y activistas sociales que buscan profundizar el sentido de la democracia, ampliando derechos e incluyendo a quienes históricamente han sufrido de exclusión política y social.

- Desde 2020 nos enfrentamos a la pandemia de COVID 19, un fenómeno que ha impactado en todo el mundo, incrementando las restricciones sanitarias, visibilizando las desigualdades entre personas, sectores, países y regiones en el acceso a una amplia gama de recursos, cambiando las prioridades y alimentando nuevos miedos. Las dificultades para el trabajo en género y sexualidades y para los movimientos sociales han sido importantes: la imposibilidad de realizar acciones presenciales y de encuentros que permitan el intercambio, los nuevos temores que habilitan o justifican prácticas autoritarias, la idea de que todo lo que importa es el tema sanitario por sobre los derechos, la relegación de la agenda y el financiamiento para los derechos y la salud sexual y reproductiva y los desafíos para subsistir de activistas y movimientos en un contexto de marcada desigualdad social y económica, entre otros. Al mismo tiempo, el contexto pandémico puede habilitar o facilitar una visión acerca de la interconexión entre derechos y la necesidad de avanzar de manera global en cambios que garanticen estos derechos para todas las personas.



Desafíos

Para Akāhatā, los principales desafíos que plantea el contexto son:

- Es preciso ampliar y fortalecer el campo organizativo en defensa de los derechos sexuales y los derechos reproductivos. Es vital trabajar para que las organizaciones y redes ya existentes sigan existiendo y se fortalezcan y dar especial atención a las organizaciones emergentes, en particular a las constituidas por sectores afectados por la exclusión de oportunidades, potenciando su acceso a capacidades y a financiamiento.
- Es fundamental potenciar los vínculos y alianzas estratégicas entre activistas, organizaciones y movimientos, tanto entre los que trabajan en derechos sexuales y derechos reproductivos como en otros focos de acción colectiva. Esto implica hacer de la interseccionalidad, una perspectiva de trabajo situado en los contextos políticos y sociales concretos de las personas cuyo correlato en los discursos y la incidencia tenga pregnancia política y no contribuya a la abstracción de las condiciones de vida; ni colabore con el uso de retóricas complacientes del neoliberalismo progresista que utiliza la narrativa de derechos humanos para maquillar políticas de exclusión y desigualdad.
- Es prioritario trabajar en formación política y en torno a los debates claves, fortaleciendo las capacidades de activistas feministas, LGTBI+ y activistas por los Derechos Sexuales y Reproductivos (DSR) para desarrollar, profundizar y expresar argumentos que contrarresten las ideas y la actuación de los actores antiderechos, sectores excluyentes de las personas trans y otras vertientes de oposición a los derechos humanos. Igualmente, es relevante vincular estos debates con la historia del movimiento por los DSR, LGTBI+ y feminista, así como con temas y hechos que hacen a la construcción colectiva de diversos movimientos sociales.
- El abordaje de los temas de género y sexualidades es complejo y vincula todos los derechos, así como las condiciones objetivas y subjetivas de la vida de las personas y las comunidades. Por ello, es fundamental para el trabajo de Akāhatā abordar estas interrelaciones entre lo personal y lo colectivo, lo objetivo y lo subjetivo, las razones y los sentimientos, las potencialidades y los miedos, los giros afectivos y la traducción de los temas y argumentos desde diversos anclajes sociales, políticos, económicos y culturales y ambientales.

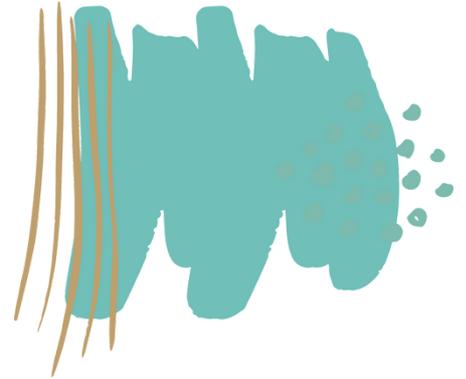
- Es necesario abordar modos de trabajo que permitan superar las barreras que dificultan a las organizaciones de (América Latina y El Caribe) (ALC) la vinculación e inserción en los debates internacionales y en las cuestiones multilaterales, así como un abordaje de los DSR que contemple la diversidad de circunstancias y especificidades nacionales. Esto implica un permanente trabajo que vincule lo global y regional con lo local y viceversa.
- Desde 2020 en adelante, todo el trabajo en género y sexualidades tiene el desafío de enfrentar a la incertidumbre generada por la pandemia. Esto implica la necesidad de un análisis permanente sobre cómo evoluciona el mundo durante y luego del COVID 19 y una adaptación continua de las modalidades del trabajo, así como toda planificación hecha en el contexto de un escenario geopolítico incierto.



Misión y Visión

Visión de Akāhatā:

Un mundo con reconocimiento y vigencia de los derechos sexuales y los derechos reproductivos como parte integral de los derechos humanos, donde existan condiciones materiales, políticas, sociales y culturales para que todas las personas puedan ejercerlos plenamente.



Misión de Akāhatā:

Akāhatā construye un campo de acción política con movimientos, redes y organizaciones sociales de América Latina y El Caribe y del mundo, generando conocimientos, debates, instrumentos y acciones para la vigencia, la ampliación y el ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos.



Principios y enfoques de trabajo

Akāhatā respeta y promueve los siguientes principios en todo su accionar:

- **Derechos humanos:** Adhiere y promueve a los derechos humanos como un marco universal de acuerdos para la vida en común, que no deja a nadie atrás e incluye plenamente a los derechos sexuales y los derechos reproductivos, combatiendo discriminaciones y privilegios.
- **Justicia y equidad:** Defiende la justicia en los planos simbólico, material y social, y promueve la equidad, en tanto reconocimiento de las necesidades diferenciadas y de la redistribución como indispensable para alcanzar la justicia.
- **Igualdad sin discriminaciones:** Aspira a un mundo con igualdad, libre de privilegios y discriminaciones, y se opone a los sistemas que construyen y perpetúan opresiones y violencias, como el colonialismo, el capitalismo, el militarismo, el racismo, el etnocentrismo, el capacitismo, el sexismo, el cis-sexismo y el heterosexismo.
- **Feminismo e igualdad de género:** Inspira su trabajo en principios feministas interseccionales, busca erradicar las estructuras y la discriminación patriarcales, deconstruir el poder sexo-genérico y se opone a las visiones dogmáticas, punitivistas y esencialistas dentro de los activismos.

Akāhatā aplica los siguientes enfoques en todo su trabajo:

- **Construcción de autonomía:** Entiende a la capacidad de tomar y llevar adelante decisiones sobre los propios cuerpos y vidas, libres de violencia y opresiones basadas en estereotipos y estigmas, sino como una cuestión inherente a los derechos y a la dignidad humanas. En su trabajo, promueve y respeta la autonomía de las personas y colectivos para nombrarse, tener visibilidad pública, expresar sus posiciones y defenderlas, en especial quienes han visto históricamente negado este derecho, como las trabajadoras sexuales y las personas LGTBI+.

- **Valoración de la diversidad e integralidad:** Valora la diversidad como una riqueza de la humanidad, incluyendo a las múltiples identidades sexo genéricas y afectivas, así como a las étnicas, raciales, corporales, identitarias y culturales y a todas las características que definen a las personas en su integralidad. Trabaja para que las diferencias no se traduzcan en desigualdades y discriminaciones.
- **Participación y construcción colectiva:** Cree que un mundo con justicia, libertad y derechos será resultado del aporte de múltiples actores que interactúan para dar forma a sus aspiraciones compartidas, con voz y presencia en la vida pública, gestionando las diferencias y los conflictos sin violencia, por lo que apuesta al acompañamiento y al desarrollo de herramientas que permitan esta participación en igualdad de condiciones.
- **Autocuidado y cuidado colectivo:** Sostiene la importancia de construir espacios y relaciones basadas en la reciprocidad, el respeto, la alegría, la empatía, el cuidado colectivo y el autocuidado como condiciones para un activismo sustentable.

Teoría del cambio y estrategias

Akāhatā trabaja bajo el convencimiento de que es posible configurar un mundo con igualdad y justicia, donde las personas puedan disfrutar de sus derechos humanos, con vigencia de estos derechos y garantías para ejercerlos, incluyendo plenamente a los derechos sexuales y reproductivos, con capacidad de agencia sobre sus condiciones de vida y sus destinos. Esto implica un abordaje complejo de los cambios que deben darse, que contemplan una mirada tanto a los sistemas políticos, sociales y económicos de dominación y de relaciones entre las personas, como al ambiente y al planeta, de modificaciones tanto institucionales como sociales y, sobre todo, el cambio de mentalidades.

Para que esto sea posible, actores sociales, políticos e institucionales, activistas de diversos sectores, las personas y las sociedades en general requieren sensibilización y construcción de comprensiones comunes sobre los problemas que impiden la realización de los derechos sexuales y los derechos reproductivos, socializar y construir imaginarios con mayor apertura acerca de transformaciones posibles de ser realizadas a través de cambios institucionales, en las legislaciones y las políticas, en las organizaciones y las relaciones sociales, donde los activismos pueden operar de manera conjunta e interseccional, con objetivos y estrategias compartidos.

Las estrategias de trabajo prioritarias son las siguientes:

- **Potenciar alianzas y coaliciones:** Akāhatā considera clave la generación de estrategias y acciones articuladas entre los movimientos sociales que trabajan en el campo de los derechos sexuales y los derechos reproductivos a nivel regional e internacional, aportando en los espacios comunes, tendiendo puentes de conexión y diálogo permanentes y configurando modos de actuación colectiva ante las amenazas de sectores opuestos a la integralidad, indivisibilidad y universalidad de los derechos humanos. Esto incluye el fortalecimiento de las alianzas y coaliciones de las que Akāhatā forma parte, la inclusión de las miradas desde el Sur, lo latinoamericano y la perspectiva anticolonial en los espacios internacionales y la apuesta por profundizar el vínculo entre diversas redes, alianzas y coaliciones.
- **Tender puentes entre lo internacional, regional y nacional/local:** Akāhatā apuesta a multiplicar y enriquecer la interrelación entre activistas, organizaciones y redes, alianzas y coaliciones que operan en diferentes niveles territoriales.

Esto implica caminos de ida y vuelta entre los diferentes espacios: la llegada de las perspectivas y acciones regionales a los espacios de debate y definiciones internacionales y viceversa; el conocimiento y la vinculación de activismos locales y nacionales con lo que sucede en el ámbito regional e internacional, el uso y aprovechamiento de herramientas de incidencia por parte de activistas de diversos espacios. Asimismo la inclusión de perspectivas locales diversas sobre el mapa geopolítico y el trabajo regional e internacional.

- **Profundizar la interseccionalidad y el feminismo:** Akāhatā aborda el trabajo que realiza con activistas, organizaciones y ante espacios de incidencia desde una perspectiva feminista, interseccional y multidimensional, que contempla la complejidad de las diversas posiciones de cada persona y colectividad con relación a los múltiples factores de desigualdad, discriminación y exclusión, que tienen una historia y que se plasman en identidades, situaciones, posibilidades y relaciones sociales. Akāhatā aspira a representar su apuesta interseccional y feminista tanto en su equipo de trabajo como en sus acciones, a visibilizar factores de exclusión poco considerados, a decolonizar las miradas sobre el feminismo y lo interseccional y a colocar estas perspectivas en su trabajo de incidencia internacional.
- **Fortalecer el activismo en derechos sexuales y derechos reproductivos y LGTBI+:** La apuesta de Akāhatā se dirige tanto hacia las personas como hacia las organizaciones y redes de activistas, aportando ideas, reflexiones, conocimientos, herramientas, capacidades, recursos y oportunidades de manera sistemática y continua, buscando que el trabajo y la militancia sean sustentables y constituyan posibilidades de realización y una buena vida para cada activista. Al tiempo que aporta al activismo, Akāhatā es parte del activismo regional e internacional y se enriquece con las perspectivas y capacidades de sus pares.
- **Enfocar en el desarrollo de contenidos, conocimientos, propuestas y posiciones:** Un aporte que Akāhatā debe fortalecer y que puede ofrecer desde su trabajo está en el campo del pensamiento y la reflexión, plasmando esto en documentos y publicaciones basados en diversas perspectivas, que aborden la complejidad de su campo de acción y que faciliten la llegada a activistas, organizaciones, redes, coaliciones y alianzas, a otros movimientos sociales, así como a la población en general.

- **Fortalecer la incidencia:** En el trabajo de Akāhatā es central la incidencia ante sistemas regionales e internacionales de derechos humanos, para que aborden temas, miradas y diversas perspectivas sobre género y sexualidades, produzcan instrumentos y herramientas que permitan fortalecer los derechos sexuales y los derechos reproductivos como componentes insoslayables de los derechos humanos. Por otra parte, apuesta a que las organizaciones y activistas locales puedan aprovechar y usar lo que ofrecen los sistemas de derechos humanos para cambios favorables en sus países y territorios. Igualmente, entiende su trabajo de incidencia dentro de los espacios de coalición entre organizaciones que trabajan en derechos sexuales y derechos reproductivos y otros movimientos sociales, a fin de incluir las perspectivas desde el Sur y desde América Latina y el Caribe, así como ante organizaciones donantes.
- **Propiciar el debate interno:** Akāhatā se compromete con la estrategia de abordar una línea de debates internos que aporten para establecer acuerdos y definiciones que delinee su perfil, características y pensamiento como organización. Esto implica fortalecer los mecanismos de comunicación interna y de organización del trabajo, dar espacio y tiempos a las conversaciones y discusiones sobre temas políticos y conceptuales e ir produciendo documentos y posicionamientos orgánicos que fortalezcan tanto nuestra identidad, sentido colectivo y proyección hacia afuera.
- **Trabajar sobre las condiciones para el activismo sostenible:** Akāhatā considera fundamental abordar y desarrollar estrategias para hacer sostenible el activismo individual y de organizaciones LGTBI+ y de derechos sexuales y derechos reproductivos, incluyendo la cuestión del cuidado, autocuidado y la seguridad desde una construcción comunitaria, el bienestar y el disfrute del activismo, el reconocimiento del trabajo, la sostenibilidad operativa y financiera de las organizaciones, con estabilidad a mediano y largo plazo. Para ello es necesario establecer diálogos con las organizaciones financiadoras y en los diversos espacios de alianzas y coaliciones, para colocar esta estrategia como una prioridad compartida.

Objetivos Estratégicos

Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos de Akāhatā para el periodo 2021-2026 son:

- Potenciar el movimiento por los Derechos Sexuales y Reproductivos y el movimiento LGTBI+ en la región.
- Ampliar la adhesión social a los Derechos Sexuales y Reproductivos, vinculados con las demandas y perspectivas de diversos movimientos sociales.
- Lograr cambios concretos favorables a los Derechos Sexuales y Reproductivos en lo nacional y regional.
- Fortalecer a Akāhatā como organización regional que aporta a los Derechos Sexuales y Reproductivos y al movimiento LGTBI+.



Cuadro 1: Objetivos, resultados, indicadores y metas

OBJETIVOS	RESULTADOS	INDICADORES	LÍNEA DE BASE	METAS	FUENTES DE VERIFICACIÓN
1. Potenciar el movimiento por los DSR y el movimiento LGTBI+ en la región.	1.1. Relaciones, alianzas y coaliciones fortalecidas entre organizaciones y activistas por los DSR y LGTBI+ de nivel nacional y regional.	Fortalecimiento de alianzas y coaliciones donde participa Akāhatā (SRI, Dignity, Coalición LGTTTBI, Ours, G&PAL)	Valoración a 2020 del trabajo y la fortaleza de todas las alianzas y coaliciones donde participa Akāhatā. (según cuadro resumen de los espacios en que Akāhatā participa, su rol, la situación del espacio y sus avances).	Total de alianzas y coaliciones donde participa Akāhatā fortalecidas.	Informe sobre la evolución y el fortalecimiento de las alianzas y coaliciones donde participa Akāhatā y actualización anual sobre el cuadro resumen.
	1.2. Activismos en DSR y del movimiento LGTBI+ calificados en temas y herramientas claves.	Número de activistas participantes en procesos de capacitación propiciados por Akāhatā. Aumento de capacidades de participantes en uso y replicación de herramientas para el activismo y defensa de los DSR y derechos de las personas LGTBI+.	En el periodo 2015-2020, Akāhatā llegó a un total de 600 activistas con procesos de capacitación. Situación informada por participantes en informe de evaluación ex ante de procesos de capacitación generados por Akāhatā.	Al menos 600 activistas participantes en procesos de capacitación propiciados por Akāhatā. Al menos un 80% de participantes en procesos de capacitación generados por Akāhatā reportan aumento de capacidades para el activismo y la defensa de DSR y personas LGTBI+.	Base de datos de participantes en acciones de capacitación desarrolladas por Akāhatā. Informe de evaluación ex ante y ex post de participantes de procesos de capacitación propiciados por Akāhatā.
	1.3. Condiciones para el activismo sostenible mejoradas.	Cantidad de organizaciones que han fortalecido su trabajo, seguridad y acceso a recursos con apoyo de Akāhatā.	En el periodo 2015-2020 Akāhatā apoyó a un total de 20 organizaciones en fortalecimiento interno, seguridad y acceso a recursos.	Al menos 100 organizaciones apoyadas por Akāhatā en fortalecimiento interno, seguridad y acceso a recursos.	Base de datos de organizaciones apoyadas en los aspectos señalados.

Cuadro 1: Objetivos, resultados, indicadores y metas

OBJETIVOS	RESULTADOS	INDICADORES	LÍNEA DE BASE	METAS	FUENTES DE VERIFICACIÓN
2. Ampliar la adhesión social a los DSR, vinculados con las demandas y perspectivas de diversos movimientos sociales.	2.1. Conocimientos, análisis y posicionamientos sobre DSR generados y difundidos.	Número de documentos elaborados y difundidos sobre temas y perspectivas claves para los DSR y el movimiento LGTBI+.	Hasta 2020 Akāhatā generó un total de 20 publicaciones sobre temas relacionados con los DSR y LGTBI+ (reportes, sistematizaciones, guías, artículos, etc.)	Al menos 20 documentos sobre temas de DSR y LGTBI+ publicados y difundidos en el periodo 2021-2026.	Documentos publicados (formato impreso y digital).
	2.2. Respuestas a discursos y actuaciones contrarias a los DSR, a la igualdad de género, a los derechos LGTBI+ y de las personas trans.	Cantidad de acciones propiciadas y con participación de Akāhatā para contrarrestar los discursos y acciones antiderechos a nivel regional.	En el periodo 2015-2020 Akāhatā propició y participó en 10 acciones relacionadas con la contestación a los sectores antiderechos.	Al menos 10 acciones de contestación a sectores antiderechos impulsadas y con participación de Akāhatā en el periodo 2021-2026.	Listado de acciones impulsadas y con participación de Akāhatā en contestación a sectores antiderechos.
	2.3. Perspectiva de derechos humanos con inclusión de los DSR profundizada y debatida en sinergia con otros movimientos sociales y ante diversos actores clave (financiadoras, redes y activistas de otras regiones, etc.).	Cantidad y calidad de temas clave en debate entre movimientos y con actores clave.	En 2021 se elaborará una lista de temas y ejes de debate que serán abordados en el periodo.	Al menos 5 temas y ejes claves de debate sobre DDHH y DSR instalados en vinculación con movimientos sociales y actores clave.	Informe cualitativo sobre los temas de debate propiciados por Akāhatā, las acciones realizadas y los resultados alcanzados.
	2.4. Debate público sobre DSR y derechos LGTBI+ aumentado y cualificado.	Número de interacciones en redes sociales de cada campaña desarrollada por Akāhatā.	Se generará un informe de interacciones hasta 2020 de materiales de difusión y campañas de comunicación impulsadas por Akāhatā.	Incrementar al menos en un 20% las interacciones en redes sociales vinculadas a materiales de difusión sobre campañas temáticas desarrolladas por Akāhatā.	Informe de comunicación de cada campaña realizada, con indicación de número total de interacciones en redes y espacios virtuales.

Cuadro 1: Objetivos, resultados, indicadores y metas

OBJETIVOS	RESULTADOS	INDICADORES	LÍNEA DE BASE	METAS	FUENTES DE VERIFICACIÓN
3. Lograr cambios concretos favorables a los DSR en lo nacional y regional.	3.1. Posiciones favorables a los DSR defendidas ante instancias nacionales e internacionales.	<p>Número de actuaciones y acciones de incidencia ante instancias internacionales con participación de Akâhatã.</p> <p>Número de posiciones favorables a los DSR y derechos LGTBI+ adoptados en instancias internacionales donde ha participado Akâhatã.</p>	<p>En el periodo 2015-2020 Akâhatã tuvo un total de actuaciones en 30 instancias internacionales.</p> <p>Hasta 2020 no se ha sistematizado la cantidad de posiciones favorables a DSR y derechos LGTBI+ de instancias internacionales alcanzadas con aporte de Akâhatã.</p>	<p>Al menos 30 actuaciones y acciones de incidencia internacional con participación de Akâhatã.</p> <p>Al menos 30 posiciones favorables a los DSR y derechos LGTBI+ de instancias internacionales donde ha participado Akâhatã en el periodo 2021-2026.</p>	Informe que recoge actuaciones de Akâhatã ante instancias internacionales, por sí misma y en coaliciones, y resultados de incidencia alcanzados.
	3.2. Organizaciones nacionales y regionales con capacidad de apropiación de herramientas y de actuación ante instancias internacionales.	Número de informes nacionales propiciados por organizaciones por los DSR y LGTBI+ ante instancias internacionales, que han recibido asesoría y acompañamiento de Akâhatã.	En el año 2020 Akâhatã asesoró y acompañó la presentación de 8 informes nacionales ante instancias internacionales.	Al menos 40 informes nacionales de organizaciones DSR y LGTBI+ ante instancias internacionales con asesoría y acompañamiento de Akâhatã en el periodo 2021-2026.	Informe sobre informes nacionales presentados ante instancias internacionales con asesoría y acompañamiento de Akâhatã, actividades y resultados en torno a los mismos.

Cuadro 1: Objetivos, resultados, indicadores y metas

OBJETIVOS	RESULTADOS	INDICADORES	LÍNEA DE BASE	METAS	FUENTES DE VERIFICACIÓN
4. Fortalecer a Akāhatā como organización regional que aporta a los DSR y al movimiento LGTBI+.	4.1. Akāhatā ha avanzado en la definición de su perfil y su aporte a los DSR y el movimiento LGTBI+ en la región.	Existencia de un conjunto de herramientas formuladas, adoptadas e implementadas para el fortalecimiento interno y gestión del trabajo de Akāhatā.	Existen acuerdos de trabajo, pero no formalizados en herramientas de fortalecimiento interno.	Siete herramientas de fortalecimiento interno formuladas, adoptadas e implementadas en el periodo:	Documentos de herramientas formuladas y adoptadas, informes sobre avances en la implementación de cada herramienta.
	4.2. Akāhatā ha generado mejores condiciones de trabajo y crecimiento profesional para el conjunto de sus integrantes.			(1) plan de debates internos, (2) Política de desarrollo profesional y formación individual, (3) política de cuidado, autocuidado y seguridad, incluyendo la seguridad digital (4) código de conducta, (5) manual de funciones, (6) protocolo de transparencia y rendición de cuentas, (7) plan de objetivos y acciones de sostenibilidad financiera.	
	4.3. Condiciones mejoradas de sostenibilidad organizacional y del trabajo y activismo de Akāhatā y sus integrantes.				

Cuadro 2: Objetivos, resultados, actividades y productos

OBJETIVOS	RESULTADOS	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
1. Potenciar el movimiento por los DSR y el movimiento LGTBI+ en la región.	1.1. Relaciones, alianzas y coaliciones fortalecidas entre organizaciones y activistas por los DSR y LGTBI+ de nivel nacional y regional.	<p>Participación de integrantes de Akâhatâ y de activistas nacionales en alianzas y coaliciones regionales.</p> <p>Espacios de encuentro, reconocimiento y trabajo colectivo entre activismos nacionales y regionales.</p> <p>Debates sobre las perspectivas aportadas desde diversos movimientos sociales y su relación con los DSR.</p>	<p>Reportes internos anuales sobre participación en actividades de alianzas y coaliciones claves.</p> <p>Encuentros entre activistas en DSR y LGTBI+ de la región.</p> <p>Procesos de debate intermovimientos sobre perspectivas interseccionales para el trabajo en DSR y el movimiento LGTBI+.</p>
	1.2. Activismos en DSR y del movimiento LGTBI+ calificados en temas y herramientas claves.	<p>Capacitación a activistas, con apropiación y replicación de contenidos y metodologías.</p>	<p>Procesos de capacitación en temas claves para el activismo en DSR y LGTBI+: autocuidados y activismo sostenible, sistema internacional de DDHH y DSR; fundamentalismos y sectores antiderechos, entre otros.</p>
	1.3. Condiciones para el activismo sostenible mejoradas.	<p>Procesos de apoyo a activistas y organizaciones para mejorar las condiciones de trabajo, autocuidado y seguridad.</p> <p>Apoyo financiero directo y facilitación del acceso a recursos para organizaciones que trabajan en DSR y LGTBI+.</p>	<p>Acompañamiento a activistas y organizaciones que sufren amenazas de seguridad.</p> <p>Continuidad y ampliación de una línea de apoyo financiero directo a organizaciones por los DSR y LGTBI+.</p> <p>Asesoría a organizaciones en DSR y LGTBI+ para el acceso a recursos y el vínculo con agencias.</p>

Cuadro 2: Objetivos, resultados, actividades y productos

OBJETIVOS	RESULTADOS	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
2. Ampliar la adhesión social a los DSR, vinculados con las demandas y perspectivas de diversos movimientos sociales.	2.1. Conocimientos, análisis y posicionamientos sobre DSR generados y difundidos.	Desarrollo de investigaciones, textos de análisis y de posición sobre DSR, género y sexualidades.	Publicaciones con contenidos y miradas críticas e integradoras del anticapitalismo, anticolonialismo y otras perspectivas clave.
	2.2. Discursos y actuaciones contrarias a los DSR, a la igualdad de género, a los derechos LGTBI+ y de las personas trans contestados y contrarrestados.	Desarrollo de una línea de conocimientos, argumentos y acciones para conocer y neutralizar la actuación contra los DSR, los derechos LGTBI+ y los derechos de las personas trans.	Participación en espacios de generación de conocimientos y debates sobre sectores fundamentalistas y antiderechos. Una serie de materiales de formación, con argumentos y modos de actuación frente a sectores contrarios a los DSR, el movimiento LGTBI+ y las personas trans.
	2.3. Perspectiva de derechos humanos con inclusión de los DSR profundizada y debatida en sinergia con otros movimientos sociales y ante diversos actores clave (financiadoras, redes y activistas de otras regiones, etc.).	Desarrollo de una línea de debates entre movimientos y con actores clave sobre DDHH y DSR, con perspectivas interseccionales, anticoloniales y desde los activismos del sur.	Espacios de debate generados con otros movimientos sociales, activistas de varias regiones y actores clave para los DSR y el movimiento LGTBI+.
	2.4. Debate público sobre DSR y derechos LGTBI+ aumentado y cualificado.	Campañas de comunicación y materiales de divulgación sobre DSR y derechos LGTBI+.	Campañas temáticas con materiales difundidos a través de redes y medios de comunicación.

Cuadro 2: Objetivos, resultados, actividades y productos

OBJETIVOS	RESULTADOS	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
3. Lograr cambios concretos favorables a los DSR en lo nacional y regional.	3.1. Posiciones favorables a los DSR defendidas ante instancias nacionales e internacionales.	Procesos de incidencia sobre DSR y derechos LGTBI+ ante instancias internacionales (ONU, OEA, Mercosur) y estados de la región.	Participación habitual y acciones de incidencia en los espacios de debate y decisión internacional (ONU, OEA, Mercosur). Elaboración de documentos de demanda y de posición ante instancias internacionales.
	3.2. Organizaciones nacionales y regionales con capacidad de apropiación de herramientas y de actuación ante instancias internacionales.	Capacitación y apoyo a organizaciones nacionales para elaboración y presentación de informes ante instancias internacionales. Difusión de instrumentos, mecanismos internacionales y resultados de acciones de incidencia a nivel nacional.	Informes presentados por organizaciones nacionales ante instancias internacionales, apoyado por Akāhatā. Espacios de presentación y debate a nivel nacional de la situación, obstáculos y logros alcanzados en instancias internacionales.
4. Fortalecer a Akāhatā como organización regional que aporta a los DSR y al movimiento LGTBI+.	4.1. Akāhatā ha avanzado en la definición de su perfil y su aporte a los DSR y el movimiento LGTBI+ en la región.	Espacios periódicos de debate interno sobre temas clave, sobre el trabajo en coaliciones y sobre perspectivas del trabajo realizado.	Un plan de debates internos anuales acordado y desarrollado, con encuentros bimensuales.
	4.2. Akāhatā ha generado mejores condiciones de trabajo y crecimiento profesional para el conjunto de sus integrantes.	Desarrollo de una línea de apoyo y aportes de Akāhatā a la formación individual y el desarrollo profesional de sus integrantes. Generación de una política interna de autocuidado, cuidado colectivo, seguridad del activismo y seguridad digital.	Política de desarrollo profesional y formación individual de integrantes de Akāhatā formulado e implementado. Una política interna de cuidado, autocuidado y seguridad y seguridad digital formulada e implementada.
	4.3. Condiciones mejoradas de sostenibilidad organizacional y del trabajo y activismo de Akāhatā y sus integrantes.	Generación de un conjunto de instrumentos y protocolos de gestión y actuación interna. Ampliación de integrantes y equipo de trabajo de Akāhatā, con atención especial a la diversidad e interseccionalidad. Definición de un plan de trabajo orientado a la estabilidad financiera de Akāhatā por cinco años.	Un código de conducta, un manual de funciones de las instancias internas e integrantes (Asamblea, Consejo Directivo, Consejo Consultivo, trabajadorxs, entre otros), un protocolo de estándares de transparencia y rendición de cuentas. Un plan de trabajo sobre objetivos y acciones sobre financiamiento, contemplado como parte del trabajo habitual de integrantes de Akāhatā.

Destinatarios y Contrapartes

Akāhatā enfoca y comparte su trabajo junto a un amplio conjunto de actores sociales, principalmente:

- Las organizaciones, redes y activistas sociales, en particular quienes se organizan en los campos del movimiento LGBTI+ y por los DSR, el feminismo y los derechos humanos, así como otras organizaciones sociales que enfocan su trabajo en sectores afectados por diversas formas de discriminación y exclusión social y que promueven cambios coherentes con la visión de Akāhatā. Con este conjunto de actores se busca generar procesos de sinergia y trabajo colectivo, así como aportar ideas, comprensiones comunes, herramientas y diversas modalidades de crecimiento y fortalecimiento de la acción colectiva.
- Los Estados y agentes estatales que tienen la posibilidad de realizar cambios normativos y políticos favorables a la igualdad y a la justicia en torno a los temas de sexualidades y géneros, principalmente en los países de las regiones de América Latina y el Caribe. Se busca en este caso desarrollar procesos de incidencia para el cambio social y generar propuestas que puedan plasmarse en leyes, en políticas públicas y en actuaciones de los Estados en el ámbito internacional.
- Los organismos internacionales, en particular la ONU y la OEA, así como todos los espacios multilaterales enfocados en las definiciones, acuerdos y herramientas para el seguimiento y la exigibilidad de los derechos humanos. En ese sentido, Akāhatā también participa y genera procesos de incidencia, así como acciones compartidas a fin de incluir plenamente a los derechos sexuales y los derechos reproductivos como derechos humanos.
- Las agencias de cooperación y organismos donantes que aportan a la acción social por la igualdad y la justicia en los temas de sexualidades y géneros, con quienes se busca potenciar relaciones de horizontalidad, incluir perspectivas situadas, descoloniales y desde el Sur, así como ampliar el aporte y apoyo a quienes desde la sociedad civil trabajan en derechos sexuales y derechos reproductivos y en el movimiento LGTBI+.
- La población en general, a fin de fomentar una ciudadanía activa, capaz de influir en los grandes cambios sociales en un sentido favorable a los derechos sexuales y los derechos reproductivos, y de aportar a cambios de paradigmas que permitan instalar y consolidar estas transformaciones.

Estructura de trabajo

Akāhatā enfoca y comparte su trabajo junto a un amplio conjunto de actores sociales, principalmente:

Akāhatā tiene reconocimiento jurídico y estatutos, de acuerdo con las regulaciones vigentes en Argentina. La Asamblea está integrada por 10 personas en 2021, todas activistas y conocedoras de los diversos campos del trabajo en género y sexualidades.

Cuenta con un Consejo Asesor constituido por 7 reconocidos activistas de distintos países. Para su funcionamiento, cuenta con una Comisión Directiva, formada por cuatro personas, y con dos Co-directores Ejecutivos, que tienen la responsabilidad de organizar y coordinar las tareas habituales de la organización, incluyendo a todas las personas de los equipos de trabajo en las acciones, y de dirigir el seguimiento de la implementación de este plan estratégico.

Los equipos de trabajo vigentes en 2021 son: Incidencia, Capacitación y fortalecimiento de movimientos, Comunicación y Administración. Todos participaron en la generación de este plan y tienen responsabilidades específicas para su cumplimiento.



Monitoreo y Evaluación

Akāhatā establece el compromiso de realizar el seguimiento y la evaluación de este plan estratégico de la siguiente manera:

- Les co-directores ejecutives tienen la responsabilidad de coordinar la implementación del plan, incluyendo a quienes lideran los equipos de trabajo y a las personas que participan en la acción organizacional, así como de elaborar las herramientas adecuadas para el monitoreo y redactar los informes.
- Cada equipo y todas las personas participantes del trabajo organizacional tienen la responsabilidad de realizar informes periódicos (semanales) de todas las actividades realizadas y de entregarlos a la co-dirección ejecutiva, y de participar en los espacios de análisis colectivo para elaborar los informes de seguimiento.
- Anualmente, la co-dirección ejecutiva elabora un informe de seguimiento del plan, incluyendo la evolución de los indicadores y una sección cualitativa sobre avance hacia los objetivos y resultados esperados, que forma parte del informe anual ejecutivo y financiero de la organización y se pone a disposición de la asamblea de integrantes y de las organizaciones contrapartes y donantes.
- A mitad del periodo de vigencia del plan (2023/2024) Akāhatā realizará una evaluación de medio término, que permitirá realizar los ajustes necesarios al plan estratégico y reorientar la acción organizacional.
- Al finalizar el periodo (2026) se realizará una evaluación final siguiendo las definiciones de este plan, cuyos resultados orientarán la elaboración de un plan estratégico para el siguiente periodo.
- En los diferentes momentos establecidos para el seguimiento anual y las evaluaciones, se propiciará la participación de contrapartes y destinatarios de la acción de Akāhatā, a fin de contemplar sus visiones, expectativas y aportes